

Соглашение по охране труда

между Администрацией и общим собранием трудового коллектива
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детского сада комбинированного вида №1
«Колокольчик»

Администрация Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида №1 «Колокольчик» (далее ДОУ) в лице заведующего учреждения Чеботаревой Лины Владимировны, действующая на основании Устава, и общим собранием трудового коллектива ДОУ в лице председателя Козаченко Татьяны Николаевны, действующая на основании Положения об Общем собрании ДОУ составили и подписали настоящее соглашение о нижеследующем.

1. Администрация ДОУ со своей стороны берёт на себя обязательства по созданию безопасных условий труда для работников учреждения в соответствии с действующим законом РФ "Об образовании", Трудовым кодексом РФ и Положением о службе охраны труда в системе Министерства образования в пределах финансовых и материальных возможностей ДОУ, определяемого учредителем.

2. Работники образовательного учреждения со своей стороны обязуются выполнять свои должностные обязанности в соответствии с законом РФ "Об образовании", Уставом ДОУ, Трудовым кодексом РФ и Положением о службе охраны труда в системе министерства образования в пределах финансовых и материальных возможностей учреждения.

3. Администрация обязуется:

3.1. Предоставлять работникам ДОУ работу по профилю их специализации в объеме нагрузки установленной трудовым законодательством для работников образования.

3.2. Предоставлять отпуска в соответствии с графиком.

3.3. Обеспечивать санитарные нормы, температурно-климатические и нормы освещения в пределах финансовых и материальных возможностей учреждения.

- 3.4. Обеспечивать положенной по нормативам спецодеждой и индивидуальными средствами защиты, а также средствами оказания первой медицинской помощи, моющими и чистящими средствами.
 - 3.5. Обеспечивать помещения здания учреждения средствами пожаротушения, регулярно проводить противопожарные мероприятия.
 - 3.6. Организовывать питание детей.
 - 3.7. Обеспечивать воспитательно-образовательный процесс учебными пособиями и инвентарём.
 - 3.8. Обеспечивать регулярную уборку помещений общего пользования.
 - 3.9. Обеспечивать защиту контингента ДОУ в чрезвычайных ситуациях мирного времени.
 - 3.10. Обеспечивать нормальные условия отдыха работников ДОУ.
4. Работники учреждения обязуются:
- 4.1. Соблюдать требования охраны труда и санитарной гигиены требовать их соблюдения от воспитанников.
 - 4.2. Выполнять свои должностные обязанности по охране труда, вести документацию по охране труда в соответствии с положением о службе охраны труда в системе Министерства образования.
 - 4.3. Обеспечивать соблюдение санитарных правил и организовывать в группах проветривание, кварцевание и влажную уборку.
 - 4.4. Обеспечивать контроль за поведением воспитанников на экскурсиях с целью предупреждения несчастных случаев и травматизма.
 - 4.5. Обеспечивать безопасность воспитанников при проведении различных мероприятий.
 - 4.6. Оказывать помощь администрации при выполнении мероприятий по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций.
5. При не выполнении работниками ДОУ своих обязательств, предусмотренных данным соглашением, администрация учреждения имеет право применить к работникам санкции, предусмотренные трудовым законодательством РФ.

6. При не выполнении администрацией ДОУ своих обязательств, предусмотренных данным соглашением, работники ДОУ имеют право обжаловать бездействие администрации .

Соглашение вступает в силу с момента подписания и действует до заключения следующего Соглашения.

Контроль за выполнением Соглашения осуществляется комиссией из числа представителей сторон, а также сторонами самостоятельно.

7.Подведение предварительных итогов работы сторон по выполнению Соглашения производится два раза в год.

8.Контроль за выполнением принятых сторонами обязательств возлагается:

со стороны администрации – на заведующего ДОУ


Л.В. Чеботарева

со стороны общего собрания трудового коллектива– на председателя


Т.Н. Козаченко